

Bulletin

Asociace pracovníků v rané péči

2017
únor–duben



ÚVODNÍK

Milé kolegyně, kolegové a příznivci rané péče, právě čtete první řádky Bulletinu Asociace pracovníků v rané péči, z. s.

Bulletin vzniká jako jedna z aktivit projektu Profesionalizace APRP, bude vycházet 4× do roka v elektronické podobě. Co v něm budete nacházet?

- informace z aktuálního dění v APRP a oboru rané péče
- nabídky vzdělávacích aktivit APRP
- sdílení dobré praxe v rámci kazuistických seminářů
- vzájemné poznávání členských pracovišť APRP

Projekt nám rozšiřuje možnosti spolupodílení se na tom, s čím se každodenně pracovně setkáváme a s čím můžeme společně něco dobrého udělat. Těším se na společné vytváření něčeho nového.

Za Asociaci Mgr. Pavla Těhnišková, jednatelka APRP



Jak se bude jmenovat?

Byli bychom rádi, aby se náš bulletin jmenoval krátce a jasně. Brzy přijdeme s prvními návrhy, které vás mají inspirovat. V květnu očekávejte dotazník, který dorazí na vaše e-mailové adresy a finálně toto téma rozhodne.

Jak bude vypadat?

Bulletin, který právě čtete, je vlastně atypický. Do budoucna počítáme s tím, že v něm bude již stopa, kterou zanechají vaše zpětné vazby a reakce.

Rádi bychom, aby bulletin měl tyto pravidelné rubriky:

- a) Obor raná péče – vzdělávání včetně kalendáře připravovaných vzdělávacích programů, reflexe proběhlých vzdělávacích programů, rozhovor s lektorem, odborné publikace i legislativa.
- b) Kde nebo jak se poskytuje raná péče – rozhovory s rodiči a dětmi, příklady dobré praxe, systémy spolupráce (partneři), vstup a výstup do služby, partnerské organizace (školy, logopedie, SPC atd.)
- c) Další služby pro rodiče a děti – plavání, hipoterapie, rehabilitace apod.

Jsmo vděční za jakoukoli zpětnou vazbu a děkujeme za ni.

Pište na e-mailovou adresu: posta.aprp@gmail.com.

*Mgr. Petra Verdis, koordinátor projektu
Profesionalizace Asociace pracovníků v rané péči*



OBSAH

Úvodník	1
Shromáždění členů APRP	2
Setkání realizačního týmu	2
Co projektu předcházelo?	3
Profesionalizace Asociace pracovníků v rané péči, z. s.	3
Projekt „Profesionalizace Asociace pracovníků v rané péči, z. s.“	4
ANKETA	5
Historie	5
Historie loga	8
Průkaz APRP	9
První propagace	9
Návrh systémového řešení rané péče z února 2001	10
Reflexe proběhlého vzdělávacího programu	13
Vzdělávání	13
Profil lektorky	14
Kalendář vzdělávacích programů	15
Anotace vzdělávacího programu s názvem: Úvod do práce s jednotlivcem a rodinou v kontextu sociálních služeb	15
Seznam členských pracovišť APRP s platnou garancí kvality služby dle sídla organizace k 20. 2. 2017	16
Členská pracoviště APRP	16

SHROMÁŽDĚNÍ ČLENŮ APRP

V úterý 18. dubna 2017 proběhlo Shromáždění členů APRP v prostorách rané péče EDA, Trojická 2, Praha 2. Hlavním bodem programu bylo seznámení s průběhem projektu Profesionalizace APRP (výstupy z jednotlivých pracovních skupin, seznámení s plánem vzdělávacích aktivit na rok 2017, vznik Bulletinu) a co nás čeká v novém roce. Přikládáme fotografie z tohoto setkání.

Příští Shromáždění APRP se uskuteční 18. října 2017 ve Středisku rané péče v Pardubicích o.p.s. (Bělehradská 389), v čase od 10.00 do 14.30. Děkujeme Mgr. Blance Brandové za pozvání a hostitelství.



SETKÁNÍ REALIZAČNÍHO TÝMU

Dne 10. dubna 2017 proběhlo již třetí setkání realizačního týmu projektu Profesionalizace pracovníků v rané péči. Setkání probíhají v Centru pro dětský sluch Tamtam, o.p.s. Od května 2017 očekávejte pravidelné zápisy z těchto setkání, zašleme je na vaše jednotlivá pracoviště.

Jedna z fotografií zachycuje moment převzetí medového balíčku, který vyhrála Mgr. Petra Mžourková, protože jako první a vlastně jediná zaslala fotografie z historie APRP do našeho bulletinu. Děkujeme!



CO PROJEKTU PŘEDCHÁZELO?

Sama za sebe mohu nabídnout jen svůj osobní pohled na vše, co projektu předcházelo...

Obor rané péče se v České republice etabloval velmi poctivě a na zdravých praktických i teoretických základech, podložených zkušenostmi ze zahraničí. Měla jsem možnost být u zrodu rané péče pro rodiny s dětmi se sluchovým postižením a mimo vlastní praxe mi nejvíce pomohly zkušenosti a spolupráce s kolegy-němi ze Společnosti pro ranou péči a z Diakonie ČCE. Období, kdy bylo potřeba obor definovat, a současně se opřít o nějaký legislativní základ a také zajistit finanční prostředky na provoz služby, nebylo vůbec jednoduché. Co nás spojovalo, byl hlavně společný zájem, pocit potřeby spolupráce a chuť dělat svou práci dobře – s respektem k rodinám dětí s postižením a současně k doposud křehkému oboru.

Poměrně intenzivní spolupráce tehdejších poskytovatelů rané péče byla základem pro komunikaci s institucemi a ministerstvy, umožnila formulování základních principů rané péče, dala i rámec základní standardizaci služby. Díky všem těmto krokům bylo možné uhájit výstupy ze sociálních konferencí (jen o ty jsme se před uzákoněním služby mohli opírat) a významně podpořit zařazení rané péče do zákona o sociálních službách. Tento úkol byl dosti náročný, chvíli i dramatický a bohužel se někdy odehrával i v osobní linii, třeba v mém případě.

Po vzniku Asociace, vidím její fungování ve třech etapách. První navazovala na období intenzivní spolupráce a zaměření na společné cíle. V druhé etapě, kdy už byla raná péče součástí zákona o sociálních službách, se členské organizace logicky více zaměřily na svůj vlastní rozvoj, stabilitu a naplnění všech zákonných povinností. To je zcela přirozené a je to dobře, díky tomu máme nyní kvalitní členy. Třetí etapa byla z mého pohledu obdobím tápání, kdy už organizační struktura a poslání střešní organizace neodpovídaly požadavkům svých členů. Tato situace vyústila v otázku položenou Janou Vachulovou na jednání Asociace dne 15. prosince 2015: „*Není čas Asociaci rozpustit?*“ Na místě jsme společně došli k závěru, že spolupráce je užitečná, je důležitá a nenahraditelná, ale je nutné zrevidovat úkoly a poslání střešní organizace, ověřit si do jaké míry naplňuje očekávání svých členů a definovat další kroky, které by Asociaci více profesionalizovaly. Toto byla moje motivace pro účast na projektu, který v pravou chvíli mohl využít dotačního titulu MPSV určeného **pro rozvoj střešních organizací**.

Projekt jsme psali ve velké časové tísní, s nutností respektovat požadavky zadavatele, tedy ESF, aniž bychom se mohli opřít o předchozí zkušenost Asociace s realizací jiného projektu nebo o zkušenost s fungo-

váním realizačního týmu složeného ze zástupců více pracovišť z celé České republiky. I proto jsou v projektu některé úkoly zdánlivě jednodušší, u kterých jsme si byli jisti, že je zvládneme. Současně však dávají prostor, možnost a čas pro systémové kroky a vytvoření základní nové organizační i obsahové struktury Asociace tak, aby po skončení projektu mohla plnit očekávanou funkci. Určit přesně rozsah výstupů, včetně fixně daného časového harmonogramu, obzvláště pokud nejsou žádné základy, na kterých by bylo možné stavět (např. zaměstnanci Asociace), je velmi obtížné.

Proto je projekt v tuto chvíli **jen možností**, kterou můžeme využít maximálně nebo také minimálně, je zkouškou komunikace, zkouškou hledání shody v prioritách a společných zájmech i zkouškou schopnosti společné cíle naplňovat.

To, do jaké míry čas daný projektem využijeme, je jen na nás. Vnímám tuto příležitost jako jedinečnou pro profesionalizaci organizace. Domnívám se totiž, že obor rané péče i poskytovatelé této služby kvalitní střešní organizaci potřebují.

Mgr. Jana Fenclová,
garant projektu Profesionalizace
Asociace pracovníků v rané péči, z. s.,
ředitelka Centra pro dětský sluch Tamtam



PROJEKT „PROFESIONALIZACE ASOCIACE PRACOVNÍKŮ V RANÉ PÉČI, Z. S.“

Délka projektu:

listopad 2016 – říjen 2018

Aktivity projektu:**1. Posílení řízení zastřešující organizace****(11/2016–4/2017)**

Cílem je vytvoření strategické dokumentace pro vnitřní fungování organizace.

Zveřejněné výstupy:

- *Strategická dokumentace APRP* (vize, strategie, organizační struktura)
- *Postup a pravidla šetření kvality*
- *Nepodkročitelná pravidla pro poskytování sociální služby raná péče* (podstatná pro vydávání garance kvality)

Nezveřejněné výstupy

- *Vnitřní směrnice APRP*
- *Nastavené procesy pro vytvořené oblasti působení APRP*
 - » Legislativní, zastupitelská činnost
 - » Poradenská a vzdělávací činnost
 - » Informační a osvětová činnost

2. Rozšíření členské základny a prošetření kvality služeb (11/2016–10/2017)

V rámci aktivity budou *osloveni všichni poskytovatelé sociální služby raná péče*. U zájemců o členství *proběhne šetření kvality služeb*, bude jim nabídnuto *podmíněné členství* po dobu trvání projektu a *zapojení do všech projektových aktivit*.

Dále proběhne zkrácené šetření (*dotazník*) *aktuálního stavu kvality* podle nových pravidel stanovených v aktivitě č.1. Bude vypracována *analýza kvality služeb* (dokument bude podkladem pro tvorbu vzdělávacích programů, pro jednání se státní správou, získávání finančních zdrojů apod.)

Výsledek – *5 nových členů APRP*.**3. Podpora vedoucích pracovníků a metodiků (5/2017–10/2018)**

Pro vedoucí pracovníky budou realizovány *odborné semináře* zaměřené na aktuální legislativu, soulad praxe se standardy, problematika týmu pracovišť (role koordinátora, tvorba zázemí pro terénní službu, používání databází klientů apod.)

Proběhnou 4 odborné semináře

- » 2× v Praze
- » 2× v Olomouci

4. Podpora pracovníků v přímé péči (11/2016–10/2018)

- *Odborné vzdělávání* (zaměřené na témata dosud minimálně řešená, týkající se zdravotnických oborů – neurologie, fyzioterapie, smyslové vnímání apod. se zaměřením na malé děti)
 - » 2× po 8 hodinách v Praze (20 osob)
 - » 2× po 8 hodinách v Olomouci (20 osob)
- *Přednáška Dr. Marjolein Dik*
 - » 2hodinová přednáška v Praze pro 40 osob
- *Semináře zaměřené na práci s rodinou* (témata jako vedení rozhovoru, vedení poradenství, dynamika rodinných vztahů, role otce v rodině – dle potřeb a požadavků jednotlivých pracovišť)
 - » 2× po 8 hodinách v Praze (10–15 osob)
 - » 2× po 8 hodinách v Olomouci (10–15 osob)
- *Stálá supervizní skupina* z poradkyň členských pracovišť (15 osob)
 - » 6× v Praze
 - » 6× v Olomouci

Materiály a výstupy ze seminářů budou k dispozici na webu APRP v zaheslované části.

5. Vydávání elektronického bulletinu APRP (11/2016–10/2018)

Bulletin bude vydáván *čtvrtletně (celkem 7 čísel)*.

Cílem je rozvoj vzájemné informovanosti a podpora osvěty v daném oboru. Bulletin bude obsahovat nabídky vzdělávání, sdílení dobré praxe, shrnutí z výstupů z tematických kazuistických seminářů, dění ve členských organizacích, výklady z legislativy, překlady cizojazyčné literatury, nové trendy v oboru raná péče. Bude rozesíláno elektronicky kontaktním osobám na pracovištích.

ANKETA

PŘI MYŠLENKÁCH NA PODOBU NOVÉHO BULLETINU JSME SE ROZHODLI OSLOVIT PORADKYNĚ, KTERÉ JSOU S HISTORIÍ APRP NEDÍLNĚ SPJATY. NĚKTERÉ RANÉ PÉČE BYLY PŘÍMO U JEJÍHO VZNIKU V ROCE 2003, JINÉ JSOU „TVÁŘÍ“ SOUČASNÉHO FUNGOVÁNÍ ASOCIACE. KRÁTKÁ ANKETA SE OHLÍŽÍ ZPĚT A REFLEKTUJE TADY A TEĎ V SOUVISLOSTI S APRP.

Mgr. Alena Kunová, vedoucí služby rané péče Diakonie ČCE

1. Máte nějaký jedinečný zážitek/ krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?



Vzpomínám si na atmosféru místa a okamžiku, když jsme APRP zakládali. Netuším, kde se nacházela jakási tmavší místnost s koženkovými sedačkami – snad v nějakém hotelu? A zakládali jsme tam něco „raným péčím“ společného, což bylo do té doby nevídané – zvykem byla spíše vzájemná ostrážitost. Byla to příjemná myšlenka, že se budeme moci v něčem spojit. Bylo v tom také hodně vymezení vůči ostatním, neterénním a „jakoby“ raným péčím – a to byl vlastně asi bezprostřední důvod, proč jsme to dělali.

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

Přeji rané péči, aby v ní pracovali lidé, kteří jsou v ní schopni prosazovat změny (k lepšímu). Aby lidé v ní byli kreativní a veselí a optimističtí, a schopni toto naladění vnášet do rodin, které provázejí. APRP přeji dobře spolupracující členy, kteří se vůči sobě nevymezují a jejichž cílem je společná kultivace a prosazování oboru.

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

Měření státním a nestátním poskytovatelům služeb dvojím metrem, zejména při financování, a také mě mrzí změna pohledu na „neziskovky“, jimiž poskytovatelé služby většinově jsou.

Mgr. Markéta Siegllová, vedoucí střediska a poradce rané péče, Oblastní charita Kutná Hora



1. Máte nějaký jedinečný zážitek/ krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?

APRP byla otevřená, když naše pracoviště zahajovalo svoje působení v roce 2004, tehdejší jednatelka Tereza Hradilková přijela na úvodní seminář přednášet o rané péči. Spolu s dalšími pracovníky a pracovišti nás nováčky uváděli do krásného oboru rané péče. Jednání s lidmi, kteří se angažovali v APRP, na mě působilo vždy velmi podpuřným a vstřícným dojmem. Vnímala jsem jejich zaujetí a nadšení pro obor a také mnoho dobrovolnický odpracovaných hodin. Možnost



Kurz poradce rané péče – 2006

sdílení zkušeností i setkávání se v rámci APRP pro mě byla v průběhu let klíčová a velmi si otevřenosti a vstřícnosti mnoha lidí i jejich přátelství vážím.

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

Přála bych rané péči jasné a nezpochybnitelné zakotvení v systému služeb a nabídky pro rodiny s dětmi se zdravotním postižením/ohrožením vývoje. S tím také související jistě a dlouhodobé finanční zajištění v odpovídající výši.

APRP přeji, aby mohla dlouhodobě pomáhat rozvíjet ty oblasti, které jsou zakotveny ve stávajícím projektu Profesionalizace. A zůstávala platformou vzdělávání, sdílení, přátelství a spolupráce na všech frontách.

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

Co se týká rané péče, problém vidím v nejistém financování a ukotvení služby v rámci stávajícího systému služeb. Současné finanční zajištění není flexibilní ke změnám, neodpovídá požadavku vysoce vzdělaného poradce rané péče. Mnohá pracoviště léta žijí na hraně možností a možná není prostor pracovat s takovými ideály, které jsme si stanovovali v Optimálním modelu rané péče.

Mgr. Jana Hunáková, jednatelka APRP a poradkyně rané péče, Středisko rané péče Educo Zlín, z. s.

1. Máte nějaký jedinečný/krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?



Ráda vzpomínám na kurz Poradce rané péče, který jsem absolvovala v roce 2008. Bylo to první velké setkání s kolegyněmi z rané péče. Velmi časté a intenzivní setkávání přineslo mnoho pěkných chvil a navázání osobních přátelství, která trvají dodnes a kterých si nesmírně vážím.

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

Rané péči přeji pevné „zakořenění“ v systému sociálních služeb, se kterým jen tak něco nepohne. Přeji rané péči stále mnoho pracovníků, kteří se svými odbornými znalostmi a dovednostmi dělají svoji práci s nadšením a radostí. Přeji, aby měla mnoho příznivců, podporovatelů a patronů, kteří naši práci vnímají jako velmi potřebnou a jsou připraveni podat pomocnou ruku, když je třeba.

APRP přeji klidné a úspěšné „proplutí“ projektovými roky 2017–2018.

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

Těch problémů je asi více (způsob financování, hájení oboru rané péče, vykazování dat na úradech apod.), věřím ale, že v rané péči je mnoho šikovných lidí, kteří společnými silami tato trápení posunou o kousek dál.

Mgr. Martina Péčová, vedoucí služby Rané péče Čechy, Centrum pro dětský sluch Tamtam, o.p.s.

1. Máte nějaký jedinečný zážitek/krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?



Moje vzpomínky zasahují spíš dobu dlouho před vznikem APRP, přibližně do roku 2000, kdy v naší organizaci začalo vznikat středisko rané péče. Nebylo to jediné takové pracoviště, bylo jich víc, pro různé cílové skupiny rodin a v různých místech České republiky. A myslím, že nejen pro mne jako začátečníci byla tehdy hodně důležitá každoměsíční pracovní setkání, na kterých jsme čerpali informace, zkušenosti i praktické rady od svých (služebně) starších kolegyně zejména ze Společnosti pro ranou péči a Diakonie ČCE. Dodnes mi tato prvotní podpora připadá neocenitelná! Logickým vývojem pak po několika letech došlo k historické schůzce v hotelu Praha, ze kterého ještě nevyvanul duch bývalého útočiště výše postavených členů komunistické strany, na které byl odsouhlasen záměr přípravného výboru založit profesní organizaci, která bude nejen podporovat jednotlivá

pracoviště rané péče, ale taky je zaštitovat a hájit navenek. Vzpomínka je o to silnější, že při volbě formou losování z klobouku jsem se na dva roky stala jednou ze tří prvních jednatelek nově vzniklé organizace.

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

Aby si zachovala svou důvěryhodnost, zejména pro jednání se státní správou, a vnitřní názorovou jednotnost členské základny. Silná, jasně vyprofilovaná střešní organizace může být schopná lépe hájit zájmy jak oboru rané péče jako takového, tak každého z jejích členů. A čím více těch členů bude, tím bude slovo APRP silnější.

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

Změny, které není možné ovlivnit, jiné pojetí rané péče v rámci zákona o sociálních službách a ve finanční podpoře, rozměňování a různorodost poskytování jednotlivými pracovišti, případně špatná domluva mezi nimi. To vše by obor rané péče mohlo ohrožovat, ale nic z toho se jistě nestane.

Mgr. Pavla Těhníková, jednatelka APRP a poradkyně rané péče diakonie ČCE



1. Máte nějaký jedinečný zážitek/krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?

Když jsem před osmi lety jako čerstvá absolventka nastoupila do rané péče a mé kolegyně mě doporučily jako člena APRP (tenkrát to ještě bylo na písemné doporučení dvou poradkyň), ani ve snu mě nenapadlo, že jednou budu působit jako jednatelka a budu se moci přímo spolupodílet na rozvoji oboru a podpoře jednotlivým členům APRP... a za tuto možnost jsem moc ráda, děkuji Aleno a Pavlo.

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

Přeji si, aby až se mě někdo zeptá, kde pracuji, tak nebudu muset dlouho vysvětlovat, „co ta raná péče“ vlastně je, a že se ve slově *raná* píše jen jedno „n“. Pála bych si, aby služba raná péče byla dobře ukotvena v sociálním systému, počítalo se s ní a byla strategicky a dlouhodobě finančně podporována. APRP přeji, aby byla silnou organizací, která staví na vzájemné spolupráci, je oporou svým členům a žene rozvoj oboru kupředu.

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

Na poskytovatele sociálních služeb jsou vyvíjeny čím dál větší nároky a přitom jim nejsou dány potřebné prostředky, aby tomuto tempu dostatečně stačili.

Mgr. Pavla Skalová, poradkyně rané péče Diakonie ČCE

1. Máte nějaký jedinečný zážitek/ krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?

Mám jedinečný zážitek, který ale bohužel není moc hezký. Před pár lety jsme byly s Petrou Mžourkovou (tehdy ještě Cihlovou) na MPSV, kde jsme jménem APRP jednaly o financování služby s vedoucím odboru sociálních služeb (tuším, že to byla tato funkce) P. Hanušem. A ten milý pán nám řekl, že kdyby byl na našem místě, hodně rychle by si hledal jinou práci. Uf!!! Myslím, že nejen tehdy nás drželo vědomí, že v tom lítáme společně (a to je vlastně ta krásná vzpomínka na APRP).

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

Abychom v tom lítali společně i nadále a aby nás v tom bylo co možná nejvíc.

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

Nesmírný převis klientů – ale to už není o APRP, ale o službě jako takové.



PaeDr. Jana Vachulová, vedoucí služby rané péče Eda cz, z. ú.

1. Máte nějaký jedinečný zážitek/ krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?

Ráda vzpomínám na dva běhy kurzu „Poradce rané péče“, které jsme v rámci APRP společně organizovaly s Alenou Kunovou z Diakonie v roce 2013 a 2016. Vždycky ráda vidím další generace poradkyň a vždycky ráda spolupracuji s Alenou.

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

Když jsem v roce 2015 chystala prezentaci na konferenci k 25. výročí rané péče v ČR, měla jsem tam několik bodů přesně k tomuto tématu. Takže:

- Udržet, případně rozvinout specializaci pracovišť (tak, jak lékaři popisují nové syndromy, jak se zpřesňuje diagnostika a v návaznosti i terapeutické a pedagogické možnosti)
- Zvýšit povědomí o rané péči u odborné i laické veřejnosti
- Prohloubit kooperaci v rámci APRP
- Uchovat „renesanční charakter“ profese poradce rané péče

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

Asi nejvíc mne trápí právě ta poněkud se vytrácející specializace pracovišť. Podle § 54 zákona č. 108/2006 má být služba rané péče rodičům s dětmi poskytována „s ohledem na jejich specifické potřeby“. Je jasné, že zcela jiné specifické potřeby má rodina s dítětem s au-



tismem, jiné rodina dítěte vrozeně neslyšícího nebo nevidomého. Rodiče od nás nečekají jen účastné vyslechnutí, i když to také; očekávají ale zároveň orientaci v nejnovějších terapeutických přístupech, schopnost je vysvětlit a podat tak, aby z toho právě konkrétní rodina a dítě s konkrétní diagnózou mohly mít užitek. Bohatství znalostí terapií, pomůcek, vyzkoušených „fint“, kontaktů – to se nejlépe tvoří, udržuje a rozvíjí na pracovišti, kde je více poradkyň zaměřeno na podobnou problematiku.

Možná to vypadá, jako kdybych si tím protiřečila se svým snem o uchování „renesančního charakteru“ profese poradce. Tím ale myslím spíš vyváženost, šíři a dlouhodobost jeho lidské, etické a odborné formace, jeho schopnost tvořivě reagovat na situace v rodinách a na potřeby a omezení dětí a schopnost tohle všechno propojovat.

Mgr. Petra Mžourková, ředitelka EDA cz, z. ú.

1. Máte nějaký jedinečný zážitek/ krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?

Vzpomínám si, že jsem byla jednou z prvních, nebo úplně první pracovnící v rané péči, která nebyla poradkyně (byla jsem tehdy koordinátorka) a byla do APRP přijata, i když okolo mého přijímání viselo mnoho otazníků, které možná nejsou zodpovězeny dodnes.

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

Oboru rané péče přejí do budoucna stále tak nadšené pracovníky, ať už z řad poradkyň rané péče nebo potřebného administrativního zázemí. Samozřejmě bych rané péči přála více zájmu ze strany státní správy a samospráv a s tím spojenou dostatečnou výši přidělovaných finančních prostředků tak, aby služba mohla být poskytována včas a všem, kteří podporu a pomoc potřebují. Také by bylo milé, kdyby se už konečně pojem raná péče stal mezi veřejností stejně známým a samozřejmým, jako je pojem např. mateřská škola. Asociaci potom přejí, aby se stala skutečně respektovanou a profesionální zastřešující organizací, která svým členům poskytne servis a podporu nejen v rámci vzdělávání, ale i v souvislosti s hájením zájmů a prosazováním celého oboru. Doufám, že právě realizovaný projekt pomůže Asociaci nastavit nová funkční pravidla a stanovit dlouhodobé vize a cíle tak, aby její nabídka byla lákavá pro další potenciální členy a že se tím pádem členská základna rozšíří.

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

U této otázky mne spíše napadá, co mne těší, než trápí. Protože útrap v souvislosti s ranou péčí je stá-



le dost. Ať už se týkají financování, nesystémovosti nebo nadměrné administrativy. S tím se ale potýká každý poskytovatel. A co mne tedy těší? Např. to, že u nás v EDOVI pracují, a stále s vysokým nasazením, kolegyně, které byly u vzniku rané péče v osmdesátých letech a mohou tak předávat své zkušenosti těm mladším. A také to, že raná péče letos oslaví 27. narozeniny, což znamená, že už leccos prožila, ale je stále mladá, ohebná a připravená se zdokonalovat.

Šárka Gaudková, vedoucí středisek pro osoby se zdravotním postižením Oblasti Bruntál, Krnov, Nový Jičín, Slezská diakonie

1. Máte nějaký jedinečný zážitek/ krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?

Měla jsem možnost být u zrodu APRP a to byly hezké časy. Tenkrát jsem byla nezkušenou, začínající pracovnící v rané péči, kterou jsme chtěli v Moravskoslezském kraji poskytovat pro cílovou skupinu rodin dětí s mentálním a kombinovaným postižením. Raná péče zde, pro tuto cílovou skupinu, nebyla vůbec poskytována a já se obrátila přímo na zkušené poradkyně v Praze. Losem jsem byla zvolena za jednu z jednatelek, takže začátky byly pro mě spojené s čerpáním informací a nastavováním Asociace... třeba logo, které APRP používá je mým náčrtem.

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

APRP přeji mít stejně naladěné pracovnice, které službou dýchají a žijí. Jsou to většinou ženy, ze kterých číší energie a jsou nastaveny a hlavně odborně připraveny podporovat rodiny v různých situacích.

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

Asi se nechci zabývat tím, co mě trápí, jelikož věřím, že pevné základy služby rané péče se vybudovaly v ČR velmi kvalitně. APRP je sdružujícím orgánem, který má možnost otevírat témata, odrážet padající problémy a udávat směr pro tuto službu.

Mgr. Jana Fenclová, ředitelka Centra pro dětský sluch Tamtam, o.p.s.

1. Máte nějaký jedinečný zážitek/ krásnou vzpomínku spojenou s historií APRP?

Vzpomínky mne napadají dvě.

Ta první sahá ještě před vznik Asociace, do doby, která pro ranou péči byla velmi důležitá. Jakožto zástupci raných péčí jsme se scházeli a spolupracovali na tvorbě standardů a podkladů nejprve pro sociální konference a později pro věcný záměr zákona o sociálních službách. Na přelomu roků 2000/2001 ale silná lobbistická skupina usilovala o rychlé zařazení rané péče do gesce MŠMT. Museli jsme společně velmi rychle reagovat,



oslovit všechny členy vlády, média, uživatele služby, a přestože to byla polemika poněkud vyhocená, naše spolupráce a jednotný postup napomohly tomu, že se raná péče stala součástí Zákona o sociálních službách. Druhá vzpomínka už je spojená s euforickým začátkem Asociace pracovníků v rané péči v hotelu Praha, který odpovídal vkusu vládního establishmentu před rokem 1989, a naše přítomnost tam působila poněkud nepatřičně. Vznik společné organizace, která jen potvrzovala předchozí praxi, byl zahájen velmi slavnostně, s bohatým občerstvením včetně labutí z odpalovaného těsta.

2. Co přejete RP v ČR a APRP do budoucna?

Rané péči bych přála docenění, respekt, propracování, stabilitu a pevnější ukotvení oboru. Asociaci potom schopnost na těchto společných úkolech pracovat, vidět je a prosazovat. Současně bych si přála, aby Asociace byla dobrým zázemím a jistotou pro výborné poradce rané péče i pro kvalitní organizace, které službu poskytují.

3. Co vás v současné době v této oblasti nejvíce trápí?

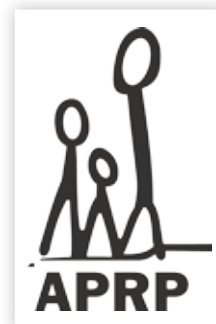
Asi stálá zranitelnost a zpochybňování činnosti nestátních neziskových organizací, jak jsme se mohli přesvědčit v loňském roce.

Za odpovědi děkujeme!

HISTORIE LOGA

K historii APRP neodmyslitelně patří i její vizuální podoba, respektive logo. Jeho vývoj je jedna z mála věcí, která se fakticky dochovala. Připojujeme i slovo autorky Šárky Gaudkové:

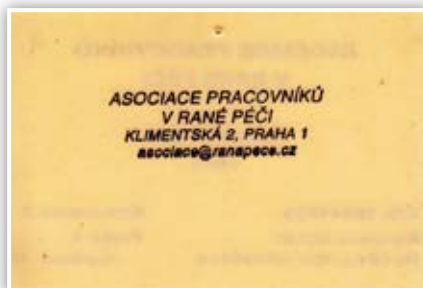
„Víte, začátky všeho jsou plné nadšení a já ježdění do Prahy prožívala se zvědavostí, blavně jsem se chtěla co nejvíce naučit a dozvědět a pak také přenášet do naší organizace. V té době se raná péče v Moravskoslezském kraji pro rodiny s dětmi s mentálním a kombinovaným postižením rodila. A ejhle, hned jsem byla zvolena jednatelkou – takže to bylo spojené i s mnoha povinnostmi. Jsem z Krnova a tak jsem se snažila i na dálku být nějak užitečná. Logo chybělo a v programu malování jsem připravila několik obrázků, které symbolizují rodinu (jednoduché postavičky), které se líbily – žádný velký příběh, ale práce s nadšením něco utvořit a dát duši Asociaci pracovníků v rané péči.“



*Šárka Gaudková
vedoucí středisek pro osoby se zdravotním postižením
Oblasti Bruntál, Krnov, Nový Jičín,
metodik pro sociální práci*

PRŮKAZ APRP

Fotografie nejstarších dochovaných členských průkazek s č. 4 a 14 (děkujeme majitelkám Mgr. Janě Fenclové a Mgr. Aleně Kunové)



PRVNÍ PROPAGACE

Jednou z dalších dochovaných věcí je i první propagační leták. Uchovala jej Mgr. Martina Péčová, děkujeme!



NÁVRH SYSTÉMOVÉHO ŘEŠENÍ RANÉ PÉČE Z ÚNORA 2001

Vzpomínka na dobu před vznikem samotné Asociace pracovníků v rané péči, tentokrát na vládní úrovni – Návrh systémového řešení rané péče z února 2001.



Příloha**Návrh systémového řešení problematiky rané péče****1. Financování rané péče**

Souhlasíme se stanoviskem Ministerstva financí, které požaduje finanční ekonomický rozbor dosavadních výdajů a předpokládaný dopad na veřejné rozpočty resortu zdravotnictví, práce a sociálních věcí či školství. Je zapotřebí posoudit stávající potřebný vklad jednotlivých resortů vzhledem k povaze činností, které služba zahrnuje následně iniciovat meziresortní jednání zúčastněných resortů.

Doposud byla raná péče poskytována nestátními subjekty a podporována v rámci dotací Ministerstvem zdravotnictví a v menší míře i Ministerstvem práce a sociálních věcí.

2. Kompetence resortů a legislativní úprava

Vyjadřujeme plný souhlas se stanoviskem MŠMT, které upozorňuje na kompetenci resortu vyplývající z kompetenčního zákona, který stanovuje, že státem hrazená výchovná a vzdělávací péče o děti mladší tří let je mimo kompetence MŠMT. Raná péče je především službou sociální a zdravotní, podporují proto odmítavý postoj MŠMT k zapracování rané péče do školského zákona.

V současné době není raná péče legislativně upravena.

Jejím cílem je především:

- snižovat negativní vlivy, které z postižení nebo ohrožení vyplývají.
- posílit kompetence rodiny v péči o dítě
- snížit její závislost na sociálních systémech
- vytvořit pro dítě a jeho rodinu podmínky sociální integrace
- napomoci dítěti a jeho rodině zvyšovat vývojovou úroveň dítěte v oblastech, které jsou postiženy nebo ohroženy

3. Raná péče jako sociální služba

Raná péče byla zakotvena v systému sociálních služeb a uvedena jako jeden z komplexů sociálních služeb ve věcném záměru zákona o sociálních službách.

V předešlých dvou letech byly v rámci přípravy standardů sociálních služeb vytvořeny standardy rané péče, na nichž se podíleli odborníci z resortu školství sociálních věcí zdravotnictví, kteří se problematice v praxi věnují. Připravené standardy jsou v souladu s evropskými standardy rané péče a umožňují hodnotit a kontrolovat kvalitu poskytované služby, a tedy i účelnost státem vynakládaných prostředků. Všechny subjekty, které budou

23.3.2001

4. Závěrečné doporučení

Bez ohledu na legislativní zakotvení služby rané péče je zřejmé, že jde o službu velmi potřebnou, která je natolik komplexní, že vyžaduje podporu více resortů.

Množství poskytujících subjektů a rozsah poskytované služby, tedy i náklady se budou měnit v důsledku potřeby v jednotlivých lokalitách. Je zapotřebí, aby služby vznikaly v rámci principu subsidiarity tam, kde je jich třeba, na základě kvalitních analýz potřeb komunitního plánování. Plošná podpora rozsáhlých sítí služeb bez možnosti kontrolovat jejich kvalitu a užitečnost se jeví neefektivní.

REFLEXE PROBĚHLÉHO VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU

V RÁMCI PROJEKTU PROFESIONALIZACE ASOCIACE PRACOVNÍKŮ V RANÉ PÉČI, Z. S. SE OBLASTI VZDĚLÁVÁNÍ VĚNUJÍ DVĚ KLÍČOVÉ AKTIVITY. PRVNÍ Z NICH SE ZAMĚŘUJE NA VZDĚLÁVÁNÍ VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ A METODIKŮ SDRUŽENÝCH POSKYTOVATELŮ RANÉ PÉČE.

V rámci této kategorie se uskutečnil **workshop Strategické plánování a řízení pro vedoucí pracovníky členských organizací APRP, který proběhl 25. dubna 2017 a vedla ho lektorka MgA. Irena Swiecicki.**

Skvělou referencí je i fakt, že už v průběhu workshopu se účastníci rozhodli pro navazující seminář, který se uskuteční **v pondělí 10. července 2017 od 9.30 do 16.00 hodin.** Účastníci měli radost, že mohli společně vytvářet směr APRP, na workshopu oceňovali jeho vizualitu (viz foto). Na červnový workshop jsou zváni nejen účastníci dubnového workshopu, ale i ti, kteří z nějakého důvodu v prvním termínu nemohli. Jedinou podmínkou je předpoklad, že účastníci – ve-

doucí pracovníci jednotlivých členských organizací, věří tomu, že profesionalizace APRP je v tuto chvíli správnou a efektivní volbou a chtějí se podílet na jejím rozvoji tímto směrem. Poslední workshop totiž definoval vizi/poslání, na kterém se všichni účastníci shodli a jde právě směrem profesionalizace. Workshop v červenci začne tím, že všichni budou moci obohatit první nápady, jak profesionalizaci realizovat, svými vstupy. Následně budeme společně definovat konkrétní cíle na dalších 3–5 let, včetně toho, kdo je bude realizovat. **Workshop Strategické plánování a řízení pro vedoucí pracovníky členských organizací APRP II se uskuteční v Centru pro dětský sluch Tamtam, o.p.s., Hábova 1571, 155 00 Praha 5.** Přiložené fotografie dokládají, že dubnový workshop byl více než užitečně strávený čas.



PROFIL LEKTORKY

MgA. Irena Swiecicki

Irena Swiecicki vystudovala původně divadelní režii a zpěv, jako režisérka pracovala 10 let. Obor blízký zkoumání lidské prezentace a její postupné přeměny pro oči diváka, utváření osobitého stylu ve vystupování umělců, Irenu nakonec inspiroval k výuce dalších lidí, mimo umělecký obor. Se zájmem sleduje již 15 let své dospělé žáky a specializuje se na prezentační, vyjednávací dovednosti u lidí v namáhavých profesích, vedoucích funkcích. S tím souvisí i zaměření na zvládání stresu, trémy a rozvoj osobnosti včetně rozvoje emoční inteligence. Ve svých kurzech umí najít detaily, které mohou pomoci jednotlivci či fungování skupiny. Na svých trénincích i jako koučka a lektorka potkala více než 15 000 rozličných lidských povah. Její největší předností je pochopení pro individualitu člověka, posílení jeho ztracených či skrytých schopností, bez přeměny a povrchní stylizace. Když se necháte touto zkušenou ženou trochu vést, přijde úleva, zjistíte, že to, čeho jste se báli, zmizelo a to, co jste měli v sobě skryté, nyní můžete využít naplno. Irena rovněž vede facilitace se zaměřením na stanovení strategií či akčních plánů. Irena od roku 1998 působila ve vedoucích pozicích různých neziskových organizací: Linhartova společnost, o.p.s. (spoluzakládala NoD nad ROXY), ENNEA ČR, o.p.s. (vedla největší vzdělávací projekt v republice pro 6000 učitelů na ZŠ a SŠ), založila vlastní organizaci TARA, o.p.s. (její projekt Paramita vzdělává každoročně stovky účastníků z celé ČR a projekt TARA-TIBET podporuje důstojný život Tibetanů v exilu – můžete navštívit obchod s krásnými tibetskými tradičními předměty na www.tara-tibet.cz). Ze svých zkušeností čerpá při výuce řady MBA a BBA vysokoškolských programů, nebo při vedení strategických plánů. Jako facilitátorka strategických plánů dlouhodobě spolupracuje například s Arnikou, Maminky dětem, EDOU, Borůvkou a řadou dalších organizací. Je spoluautorkou Manažerské akademie Institutu umění zaměřené na strategické a fundraisingové řízení kulturních organizací.



Výčet specializací Ireny Swiecicki

Trénink emoční inteligence
Práce s hlasem a řečí těla
Výcvik lektorských dovedností
Prezentační a komunikační dovednosti, vyjednávání
Zkvalitňování vztahů mezi lidmi v práci i soukromí

Koučování manažerských dovedností a rozvoje osobních kompetencí
Práce se stresem a vypjatými situacemi v soukromém i pracovním světě
Hodnocení a garance kvality ve vzdělávacích a kulturních projektech
Lektorská činnost ve fundraisingu
Strategické plánování a procesy, facilitace

Irena Swiecicki je akreditovanou koučkou Britského institutu leadershipu a managementu (ILM) 5. Stupně (ze 7). Rozsah kurzu odpovídá akreditaci ICF (roční výcvik).

Video prezentace Ireny Swiecicki na TEDxPrague (16 minut):

www.youtube.com/watch?v=GFF-Gg3PKqk

Reference (výběr – kurzy a koučování):

Atlas Copco
Boehringer Ingelheim
Cambridge Business Institut (vedení MBA a BBA programů zaměřených na leadership a EI)
České vysoké učení technické
ČSOB
Doosan Škoda Power
Domov Sue Ryder
Grafton Recruitment
HR Fórum
Charita ČR
Institut Managementu a Práva (vedení MBA a BBA programů na Emoční inteligenci)
Jihomoravský kraj
KPMG
Manažerská akademie MKČR
Mölnlycke Health Care Klinipro
Nadace VIA
Národní technické muzeum
Ministerstvo práce a sociálních věcí
Magistrát Hlavního města Prahy
Open Society Fund
Tesla ELeCtronTubes
YMCA
A desítky dalších firem, neziskových organizací a individuálních klientů...

Kontakt

swiecicki@paramita.cz

+420 777 007 543

www.paramita.cz

KALENDÁŘ

VZDĚLÁVACÍCH PROGRAMŮ

Díky klíčové aktivitě číslo 4, která nese název „Podpora pracovníků v přímé péči“ se uskuteční v roce 2017 a 2018 konkrétně kurzy odborného vzdělávání + vzdělávací programy zaměřené na práci s dítětem a práci s rodinou. Dále se zde počítá s kazuistickými semináři a supervizemi.

V rámci projektu se zatím počítá s konáním následujících kurzů:

- **Strategické plánování a řízení pro vedoucí pracovníky členských organizací APRP II – Mga. Irena Swiecicki – Praha, Centrum pro dětský sluch Tamtam, o.p.s., Hábova 1571, 155 00 Praha 5, 10. 7. 2017, od 9.30 do 16.00 hodin**
- **Úvod do práce s jednotlivcem a rodinou v kontextu sociálních služeb – Mgr. Svetlana Pokorná Vrabecová – Praha 28.–29. 6. 2017, Olomouc 25.–26. 10. 2017,**
- Marjolein Dik + Gerti Jaritz – říjen 2017,
- Senzorická integrace 2×8 hodin (Praha, Olomouc, leden 2018,
- Kazuistické semináře – 4×8 hodin, 2017–2018,
- Supervize 12× – 6× v Praze, 6× v Olomouci.

V této chvíli nabízíme podrobnější informace a anotaci vzdělávacího programu **Světlany Pokorné Vrabecové – Úvod do práce s jednotlivcem a rodinou v kontextu sociálních služeb – Praha 28.–29. 6. 2017, Olomouc 25.–26. 10. 2017.**

ANOTACE VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU S NÁZVEM: ÚVOD DO PRÁCE S JEDNOTLIVCEM A RODINOU V KONTEXTU SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Pokud se zabýváte tím, jak zkvalitnit práci s vašimi klienty a kladete si otázky jak učinit spolupráci smysluplnou, jste srdečně zváni na náš kurz.

Na kurzu dostanete základní informace z teorie systemického přístupu propojené s tím, jak je využívat při práci s klienty. Získáte informace k tomu, co je důležité při tvorbě respektujícího vztahu s klienty. Dále získáte informace k tomu, jak vést partnerský rozhovor s klientem, který je důležitý pro tvorbu společné dohody o spolupráci, která je rámovaná individuálním plánem s klienty. Vyzkoušíte si na sobě účinek malé sekvence otázek partnerského rozhovoru a také si vyzkoušíte takový rozhovor vést. Dále se můžete zamyslet nad sebou samými, svojí prací s klienty a získáte povědomí o důležitosti práce se sebou, když pracujete s jinými.

Budete si moci na sobě vyzkoušet způsob práce, který bude obsahem teoretické části, protože kurz

bude veden metodami, které vám lektorka bude doporučovat pro práci s klienty.

Kurz bude reagovat na individuální očekávání účastníků, bude probíhat interaktivní formou, v příjemné spolupracující atmosféře.

Termín konání: 28. 6.–29. 6. 2017

Výuka oba dny: 9.00– 7.00 hodin

Místo konání: HERMÉS Group Praha, Dykova 31, 101 00 Praha 10 – Vinohrady

Termín konání: 25.–26. 10. 2017

Výuka oba dny: 9.00–17.00 hodin

Místo konání: budova Oblastní unie neslyšících Jungmannova 25, 779 00 Olomouc

Lektorka:

Mgr. Svetlana Pokorná – Vrabecová

Vystudovala jsem PdF UK v Bratislavě obor sociální práce. Mé pracovní zkušenosti jsem získala hlavně v přímé práci s lidmi s duševním onemocněním v organizaci, kde jsem pracovala jako vedoucí tréninkové kavárny a posléze na pozici personalistky sdružení.

V současné době pracuji jako supervizorka, koučka a lektorka vzdělávacích programů pro neziskové organizace, které pracují s různými cílovými skupinami. Také pracuji jako vedoucí metodik sociálních služeb v organizaci, která poskytuje služby rodinám s dětmi se sluchovým postižením.

V mé práci s lidmi se nechávám inspirovat myšlenkovými předpoklady systemického přístupu, který je mi blízký. Ve volném čase se věnuji své rodině, hudbě, ráda fotím a chodím na procházky.



SEZNAM ČLENSKÝCH PRACOVÍŠŤ APRP S PLATNOU GARANCÍ KVALITY SLUŽBY DLE SÍDLA ORGANIZACE K 20. 2. 2017

PRAHA

Centrum pro dětský sluch Tamtam, o.p.s., Raná péče Čechy

www.detskysluch.cz

Působnost: Hlavní město Praha, Karlovarský, Pardubický, Jihočeský, Středočeský, Plzeňský, Ústecký, Liberecký, Královehradecký kraj

Sociální služba raná péče je určena rodinám s dětmi se sluchovým a kombinovaným postižením.

**Diakonie ČCE – středisko Praha,
Raná péče Diakonie**

www.rana-pece.cz

Působnost: Hlavní město Praha, Středočeský, Plzeňský, Ústecký kraj

Raná péče je určena celé rodině s dítětem s mentálním/pohybovým/kombinovaným postižením, s opožděním psychomotorického vývoje, s poruchami autistického spektra od narození do 7 let věku dítěte.

EDA cz, z. ú.

www.eda.cz

Působnost: Hlavní město Praha, Středočeský, Ústecký (okresy Chomutov, Litoměřice, Louny, Most, Teplice, Ústí nad Labem), Pardubický kraj

Raná péče je určena pro celou rodinu s dítětem se zrakovým nebo kombinovaným postižením od narození do 7 let věku dítěte.

STŘEDOČESKÝ KRAJ

Centrum sociálních služeb Tloskov

www.tloskov.cz

Působnost: Středočeský kraj v regionu Benešovsko, Voticko, Vlašimsko, Říčansko, Sedlčansko, Dobříšsko
Raná péče je určena pro celou rodinu s dítětem s ohroženým vývojem (opožděný vývoj), mentálním, tělesným či kombinovaným postižením od narození do 7 let věku dítěte.

Oblastní charita Kutná Hora, Raná péče Na Sioně

ranapece-kutnahora.webnode.cz

Působnost: Středočeský kraj

Rodiny s dětmi předčasně narozenými, s mentálním, pohybovým, kombinovaným postižením, s poruchami autistického spektra, s nerovnoměrným nebo opožděným vývojem do 7 let.

JIHOČESKÝ KRAJ

I MY, o.p.s., Raná péče I MY

www.imy-sdruzeni.cz

Působnost: Jihočeský kraj

Raná péče je určena rodinám dětí s mentálním, tělesným, kombinovaným postižením, s poruchami autistického spektra a rodinám dětí s opožděným nebo ohroženým vývojem.

JIHOMORAVSKÝ KRAJ

Slezská Diakonie, Poradna rané péče DOREA

dorea-eliada.cz

Působnost: Jihomoravský kraj

Raná péče je určena rodinám dětí s mentálním, tělesným nebo kombinovaným postižením a rodinám dětí s opožděným vývojem.

KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ

Oblastní charita Hradec Králové, Středisko rané péče Sluníčko

www.charitahk.cz

Působnost: Královehradecký kraj

Služba je určena rodinám dítěte do 7 let se zdravotním postižením nebo ohrožením na vývoji. Zdravotním postižením je myšleno tělesné, mentální nebo kombinované postižení včetně zrakového postižení či autismu.

Diakonie ČCE – středisko Světlo ve Vrchlabí, Pracoviště rané péče

www.vrchlabi.diakonie.cz

Působnost: Královehradecký kraj do 60 km od Vrchlabí

Služba je poskytována rodinám s dětmi s mentálním, pohybovým a kombinovaným postižením, poruchami autistického spektra nebo ohrožením vývoje.

LIBERECKÝ KRAJ

Centrum LIRA, z. ú.

www.centrumlira.cz

Působnost: Královehradecký, Liberecký a Ústecký kraj

Služba je poskytována rodinám s dětmi se zrakovým, mentálním, pohybovým a kombinovaným postižením, poruchami autistického spektra nebo ohrožením vývoje.

MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ

Slezská Diakonie, Poradna rané péče EUNIKA

www.slezskadiakonie.cz

www.sdkabo.cz

Působnost: města Karviná, Orlová, Frýdek-Místek, Frenštát pod Radhoštěm a v jejich okolních obcích.

Služba je poskytována rodinám s dětmi s mentálním, pohybovým a kombinovaným postižením, poruchami autistického spektra nebo ohrožením vývoje.

Slezská Diakonie, Poradna rané péče MATANA

www.slezskadiakonie.cz

ranapecematana.webnode.cz

Působnost: okres Bruntál, Opava, Nový Jičín

Služba je poskytována rodinám s dětmi s mentálním, pohybovým a kombinovaným postižením, poruchami autistického spektra nebo ohrožením vývoje.

Slezská Diakonie, Poradna rané péče SALOME

www.slezskadiakonie.cz

ranapece.org

Působnost: Ostrava, všechny městské obvody, Bohumín a okolí do 20 km, Rychvald, Dolní Lutyně, Dětmárovice a Věřňovice.

Služba je poskytována rodinám s dětmi s mentálním, pohybovým a kombinovaným postižením, poruchami autistického spektra nebo ohrožením vývoje.

OLOMOUCKÝ KRAJ

Centrum pro dětský sluch Tamtam, o.p.s., Raná péče pro Moravu a Slezsko

www.detskysluch.cz

Působnost: Pardubický, Zlínský, Moravskoslezský, Vysočina, Olomoucký, Jihomoravský kraj

Sociální služba raná péče je určena rodinám s dětmi se sluchovým a kombinovaným postižením.

PARDUBICKÝ KRAJ

Středisko rané péče v Pardubicích o.p.s

ranapece-pce.cz/kdo-jsme

Působnost: Pardubický kraj

Služba je poskytována rodinám s dětmi s ohroženým vývojem (komplikovaný porod, nízká porodní hmotnost, nedonošenost, hypoxie atd.), s nerovnoměrným vývojem, s tělesným, mentálním postižením, s poruchou autistického spektra či s kombinovaným postižením.

PLZEŇSKÝ KRAJ

Raná péče Kuk, z. ú

www.ranapecekuk.eu

Působnost: Plzeňský a Karlovarský kraj

Služba je poskytována rodinám s dětmi se zrakovým a kombinovaným postižením.

ÚSTECKÝ KRAJ

Demosthenes, o.p.s.

www.demosthenes.cz

Působnost: Ústecký kraj

Služba je poskytována rodinám s dětmi se zdravotním postižením nebo ohroženým vývojem (například rodinám s dětmi předčasně narozenými, dětem, kde doposud není stanoveno zdravotní postižení, ale jejichž vývoj není standardní), a to do 7 let věku dítěte.

VYSOČINA

Diecézní charita Brno – Oblastní charita Třebíč, Raná péče Třebíč

trebic.charita.cz

ranapecetrebic.cz

Působnost: Kraj Vysočina – Třebíčsko, Jihlavsko, Velkomeziříčsko, Pelhřimovsko

Služba je poskytována rodinám s dětmi s mentálním, pohybovým a kombinovaným postižením, poruchami autistického spektra nebo ohrožením vývoje.

PORTIMO o.p.s.

www.portimo.cz

Působnost: v regionu bývalého okresu Žďár nad Sázavou

Služba je poskytována rodinám s dětmi s mentálním, pohybovým a kombinovaným postižením nebo ohrožením vývoje.

ZLÍNSKÝ KRAJ

Středisko rané péče EDUCO Zlín, z. s.

www.ranapecezlín.cz

Působnost: Zlínský kraj

Služba je poskytována rodinám s dětmi s mentálním, pohybovým a kombinovaným postižením, poruchami autistického spektra nebo ohrožením vývoje.

Asociace pracovníků v rané péči, z. s.

Asociace pracovníků v rané péči, z. s. (APRP) je **celostátní profesní organizace sdružující poskytovatele rané péče**. Členy APRP jsou organizace hlásící se k dohodnuté kvalitě poskytované služby a poskytující ranou péči v souladu s popsanou dobrou praxí.

Profesionalizace Asociace pracovníků v rané péči, z. s.

Projekt zahrnuje vybudování nové pevné a funkční koncepce organizace a tvorbu vzdělávacího systému pro specializaci oboru rané péče. Dalším výstupem je analýza kvality služeb, odborný informační bulletin pro členské organizace. Projekt ve svém důsledku stabilizuje a posílí fungování členských organizací v regionech, zajistí stejně vysokou odbornou úroveň služby, ověřenou garančním procesem, umožní sdílení dobré praxe a zajistí vysokou kvalitu a účinnost služeb.



Bulletin Asociace pracovníků v rané péči, odborný magazín Asociace pracovníků v rané péči, z. s.
Vlachova 1502/20, 150 00 Praha 5
e-mail: posta.aprp@gmail.com
IČ: 26641933, Číslo účtu: 214873667/0300

Vychází 4× ročně.

Bulletin vznikl v rámci projektu Profesionalizace Asociace pracovníků v rané péči, z. s.
(r.č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/99_041/0002241).

Redakční rada: Mgr. Jana Fenclová – garant projektu, Mgr. Petra Verdis – koordinátor projektu
Grafické práce, sazba: Ing. Markéta Hovorková